

ALPHONSE CHARPIOT ET COMPAGNIE SAS (GROUP)

France | Transports routiers de marchandises

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global
↗ **71**/100

Percentile
87th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 13 août 2025 Valable jusqu'au : 13 août 2026

Score global

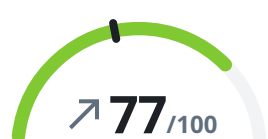
Percentile
87th

↗ **71**/100



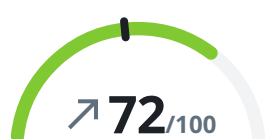
Environnement

Impact sur le score ●●●○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●●○

↗ **77**/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

↗ **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la promotion et les services environnementaux

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la pollution de l'air

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

→ **75**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

→ **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité
Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
Processus de travail ou technologies mis en œuvre pour atténuer les émissions de poussières et de particules
Modernisation du parc de véhicules pour réduire les polluants atmosphériques
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Actions visant à prévenir les émissions de polluants atmosphériques et autres nuisances environnementales (p. ex. bruits, odeurs, vibrations, trafic routier, luminosité)
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Inventaire des flux de déchets

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Ne déclare aucun site ou activité situé dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité (non vérifié)
Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le poids total des polluants atmosphériques
Priorité faible	Reporting déclaré sur la consommation totale d'énergies renouvelables, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

juil. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juil. 2025 au juil. 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 72/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social

Priorité faible Déclare qu'aucun engagement ni examen n'a été réalisé concernant le paiement d'un salaire décent

Priorité faible Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion Impact sur le score ●○○○

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation visant à développer les compétences
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions en place pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs non-salariés et des autres travailleurs sous contrat dans les locaux
Examen de santé régulier des employés
Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Formation des conducteurs ou opérateurs sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les bonnes pratiques de travail
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Inspections ou audits de sécurité de l'équipement
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Évaluation régulière de la performance individuelle
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Actions visant à assurer la sécurité des conducteurs sur la route
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Actions visant à promouvoir l'égalité des chances pour tous sur le lieu de travail

Points d'amélioration

Priorité moyenne Déclare des mesures visant à prévenir le travail des enfants et / ou le travail forcé, mais aucune documentation à l'appui disponible

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certifié ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>juil. 2025</p>	<p>Veille 360°</p> <p>Impact sur le score</p> <p>Neutre</p> <hr/> <p>Sévérité</p> <p>N/A</p> <p>valide du juil. 2025 au juil. 2030</p>
--	---

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 64/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Points d'amélioration

Priorité élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

Priorité élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Priorité faible

Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Priorité faible

Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique

Priorité faible

Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE

Priorité faible

Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

juil. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juil. 2025 au juil. 2030

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 55/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables concernant les pratiques environnementales des fournisseurs

Points d'amélioration

Priorité moyenne Documentation non concluante sur les politiques relatives aux pratiques sociales et de droits humains des fournisseurs

Priorité moyenne Politiques d'achats responsables basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à garantir un approvisionnement inclusif dans la chaîne d'approvisionnement

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Priorité faible

Absence de documentation concluante sur le développement des capacités des fournisseurs concernant les risques d'impacts négatifs au niveau RSE

Priorité faible

Absence de documentation concluante concernant les programmes de récompenses destinés aux fournisseurs en fonction de leurs performances environnementales et sociales

Priorité faible

Absence de documentation concluante concernant les objectifs en matière d'achats durables intégrés dans les évaluations de performance des acheteurs

Achats Responsables | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables

Priorité faible

Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont, mais aucun document justificatif disponible

Priorité faible

Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE

Priorité faible

Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Achats Responsables | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

juil. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juil. 2025 au juil. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.